

# Integrerad Lednings Policy



"Ett hållbart företagande bidrar till en positiv samhällsutveckling där BRA är en viktig aktör. Genom att sätta vårt klimat och medarbetare i fokus ska vi alltid erbjuda våra kunder innovation och lyhördhet för hållbara lösningar. Vi ska driva och utveckla hållbara lösningar som står över tid och tillsammans skapa projekt med sund konkurrens och lågt klimatavtryck. Som samhällsbärare är det endast möjligt genom att erbjuda engagemang och kompetens i en öppen, lyhörd och ärlig dialog där kreativa lösningar blir till färdiga projekt och där vi alla agerar föredömligt och aktsamt mot medarbetare och miljö. BRA ska positivt medverka till en förändrande framtid i Byggbranschen."

*Magnus Riemer, CEO*

## Syfte, mål och omfattning

Dessa riktlinjer utgör det totala ramverket för hur vi inom BRA ska agera och uppträda för att säkra att vår verksamhet bedrivs på ett etiskt, kvalitativt, säkert, miljömässigt och samhällsansvarigt korrekt sätt. Denna integrerade policy gäller för samtliga medarbetare, inhyrd personal samt alla som utför uppdrag eller representerar koncernens samtliga verksamheter, individuellt och kollektivt.

## Arbetsätt och efterlevnad

Vid första ledningsmötet varje år ska dessa riktlinjer ses över, utvärderas och revideras vid behov av ledningsgruppen. Uppkommer väsentligheter under året revideras policyn omgående. Aktuella policys ska alltid finnas under BRA personallogin på hemsidan, i BRA-appen samt tillgängliga i arbetsbiblioteket i CRM. Nyanställda får alltid dessa riktlinjer för kännedom i anslutning till anställningsdagen. Ansvarig för efterlevnad av policyn på projekt är respektive plats- och projektchef. Brott mot riktlinjerna leder till åtgärder baserat på allvarlighetsgrad och kan medföra arbetsrättsliga konsekvenser samt rapportering till relevant myndighet.

## Vår värdegrund och koncernvärderingar

Vårt beteende, vår kvalitetssäkring, vår säkerhetskultur och vårt affärsmässiga ledarskap i den dagliga produktionen vilar på fyra centrala grundpelare:

- **Professionellt:** Vi agerar etiskt korrekt, känner till och följer lagar och regler samt ger kollegor, kunder och samarbetspartners våra bästa råd. Vi har ingående kunskap om vår marknad, behandlar alla i vår omgivning med respekt och som jämlikar, samt levererar fackmässig hög kvalitet.
- **Ärligt:** Vårt beteende präglas av öppenhet, pålitlighet och ärlighet. Vi följer lagstiftning, interna riktlinjer och samhällets normer. Vi håller det vi lovar, uppträder rättfärdigt och sätter inte vår egen eller andras integritet på prov.
-

# Integrerad Lednings Policy



- **Entusiastiskt:** Vi visar och skapar engagemang för det vi ägnar oss åt. Tillsammans gör vi varandra bättre och är stolta över att vara värdeskapande.
- **Kreativt:** "Kreativa idéer blir till färdiga projekt". Vi tänker nytt, har ambitiösa mål, använder nya arbetsmetoder och är tongivande i branschen. Vi skapar förutsättningar för ett värdeskapande samspel med kunder och leverantörer.

## 1. Kvalitetspolicy (ISO 9001:2015)

"Genom att alltid sätta kunden i fokus ska BRA bibehålla och förstärka förtroendet hos kunden och arbeta för att uppfylla den unika kundens önsknings, kvalitetsmål och förväntningar. Vi ska vara lyhörda, tillmötesgående och säkerställa vad varje unik kund finner viktigt i projektet."

*Magnus Riemer, CEO*

### Vår kvalitet skapas i varje byggprojekt

För BRA handlar kvalitet om att förstå kundens behov, styra projekten på ett genomtänkt sätt och leverera ett resultat som uppfyller ställda krav. Vår kvalitet ska märkas i hela kedjan, från tidiga skeden och projektering till produktion, överlämning och eftermarknad. Genom tydliga arbetsätt, rätt kompetens och aktiv uppföljning ska vi skapa förtroende, långsiktiga relationer samt säkerställa att våra åtaganden uppfyller fastställda kvalitetsmål, tillämpliga krav och överenskomna förutsättningar.

### Kundfokus, samverkan och styrda arbetsätt

- **Förstå kundens behov:** Vi ska ta reda på och beakta kundens krav, behov, mål och förväntningar i varje projekt.
- **Skapa förtroende:** Vi agerar lyhört, affärsmässigt och tillmötesgående så att kunden upplever BRA som en trygg och professionell partner. Vi åtar oss att uppfylla gällande lagar, förordningar och andra bindande krav.
- **Tydlighet i samverkan:** Vi bedriver våra projekt med tydlig kommunikation och fungerande samverkan genom enkla, tydliga och ändamålsenliga arbetsformer tillsammans med kunder, underentreprenörer, leverantörer och andra samarbetspartners.
- **Tydliga processer och kompetens:** Vi planerar, styr och följer upp våra arbeten så att projekten bedrivs strukturerat, effektivt och med rätt förutsättningar i alla skeden. Vi säkerställer att våra medarbetare har den kompetens, det stöd och det ansvar som krävs.

# Integrerad Lednings Policy



- **Förebygga fel:** Vi arbetar förebyggande för att minska brister, störningar och andra kvalitets avvikelser i våra projekt.

## Säkerställd leverans, uppföljning och förbättring

- **Kontroll och verifiering:** Vi genomför relevanta kontroller och uppföljningar för att säkerställa att resultatet motsvarar överenskomna och tillämpliga krav.
- **God överlämning:** Vi levererar projekt med god ordning i slutskedet. Detta innefattar interna slutkontroller och vid behov interna slutbesiktningar, så att den överlämnade produkten motsvarar avsedd funktion, rätt kvalitet, avtalad omfattning samt överenskommen ekonomi.
- **Ständig utveckling:** Vi tar tillvara erfarenheter, avvikelser, egenkontroller och synpunkter från kunder och samarbetspartners för att förbättra våra arbetssätt, stärka kundnöjdheten och utveckla vårt ledningssystem enligt ISO 9001:2015.

## 2. Miljöpolicy (ISO 14001:2015) & Klimatneutralitet

"BRA ska kännas som det riktiga valet av miljöpartner. Vi ska driva och utveckla hållbara lösningar som står över tid, och tillsammans ska vi verka för att våra kunder erbjuds hållbara och miljöanpassade produkter och tjänster av rätt kvalitet. BRA ska ligga i framkant av utvecklingen och på så vis bidra till ett ur miljösynpunkt uthålligt samhälle. Genom att integrera hållbart miljötänkande i våra medarbetare ska vår verksamhet skapa en så liten negativ miljöpåverkan som möjligt. Vi ska inte följa utvecklingen, vi ska leda den."

*Magnus Riemer / CEO*

### Vårt miljöarbete ska vara en naturlig del av verksamheten

För BRA innebär miljöarbete att förebygga och minska negativ miljöpåverkan i de delar av verksamheten där vi har möjlighet att påverka. Vi ska fatta medvetna beslut i projekt, inköp och produktion och använda våra resurser på ett ansvarsfullt sätt. Vårt mål är att uppnå klimatneutralitet (netto noll) till senast år 2040, där även våra indirekta utsläpp i scope 3 ingår (enligt GHG-protokollet), såsom flyg, logistik, materialtransporter, avfall och råvarukonsumtion. Vi bedriver vår verksamhet i linje med Parisavtalet.

# Integrerad Lednings Policy



## Förebygga, minska miljöpåverkan och hushålla med resurser

- **Miljö i planering och genomförande:** Vi ska beakta miljöaspekter i planering, inköp, produktion, transporter och val av metoder, material och tjänster. Medarbetare ska vara medvetna om sitt miljöansvar.
- **Förebyggande arbetssätt:** Vi ska arbeta för att minska utsläpp, spill, avfall och annan onödig belastning samt skydda miljön genom att förebygga föroreningar. Vi främjar sortering, återbruk och återvinning.
- **Klimat och transporter:** Vi arbetar för att minska verksamhetens klimatpåverkan och beaktar transporters och logistiklösningars miljö- och klimatpåverkan vid planering och genomförande.
- **Effektiv resursanvändning:** Vi använder energi, material och andra resurser med eftertanke och är återhållsamma med ändliga resurser.

## Luftkvalitet, vattenhantering och ansvarsfull kemikaliehantering

- **Luft- och vattenkvalitet:** Vi arbetar systematiskt inom ramen för vårt miljöledningssystem med att skydda och förbättra luft- och vattenkvalitet. Detta innebär att vi aktivt övervakar och minimerar skadliga utsläpp, damm och partiklar till luften från våra byggprocesser, maskiner och transporter.
- **Vattenförbrukning:** Vi åtar oss att optimera vår vattenförbrukning och tillämpa en ansvarsfull vattenhantering på våra arbetsplatser så att inga lokala vattenkällor eller grundvatten förorenas av vår produktion.
- **Kemikaliehantering:** Genom en strikt och ansvarsfull kemikaliehantering tillämpar vi försiktighetsprincipen och fasar proaktivt ut miljö- och hälsofarliga ämnen. Vi säkerställer tillgång till aktuella säkerhetsdatablad och att samtliga kemiska produkter lagras, används, märks och avfall hanteras enligt gällande lagstiftning och stränga säkerhetsföreskrifter för att förhindra irreparabla skador på biologisk mångfald.

# Integrerad Lednings Policy



## 3. Arbetsmiljöpolicy (ISO 45001:2018)

"BRA är ett företag som sätter sina medarbetare i fokus. Vi ska tillsammans arbeta för att skapa en trygg, säker och rolig arbetsplats där alla känner delaktighet i vårt gemensamma arbetsmiljöarbete."

*Magnus Riemer / CEO*

### Arbetstider, föreningsfrihet och arbetsrättsliga villkor

- Arbetstider och etisk rekrytering: BRA säkerställer att arbetstider, viloperioder och övertid alltid till fullo följer gällande lagstiftning och tillämpliga kollektivavtal. Vi tillämpar uteslutande etiska rekryteringsmetoder. Detta innebär att inga dolda avgifter, beslagtagna identitetshandlingar eller missledande anställningsvillkor accepteras vid rekrytering – varken internt eller hos våra samarbetspartners.
- Föreningsfrihet och kollektivavtal: Vi respekterar uttryckligen alla medarbetares rätt att fritt organisera sig, ansluta sig till valfria fackföreningar samt förhandla kollektivt i enlighet med ILO:s kärnkonventioner utan rädsla för repressalier, diskriminering, trakasserier eller motstånd från arbetsgivaren.
- Kvinnors, minoriteters och urfolks rättigheter: I vårt systematiska inkluderingsarbete värnar vi särskilt om kvinnors rättigheter samt minoriteters och urfolks rättigheter. Vi garanterar lika möjligheter till personlig utveckling, lika lön för lika arbete och en jämställd arbetsmiljö fri från alla former av strukturell eller individuell diskriminering.

### Respekt för lokalsamhällen och egendomsrätt

- Mark-, skogs- och vattenrättigheter: BRA respekterar lokalsamhällens, närboendes och urfolks rättigheter och accepterar inte illegitim mark-, skogs- eller resurskonfiskering. Vi åtar oss att följa principerna om fritt, på förhand givet och informerat samtycke (FPIC) samt motverka alla former av tvångsvräkningar i de områden där vi, våra byggprojekt eller vår leverantörskedja verkar.

### Droger och alkohol – Nolltolerans

Arbetsmiljön ska vara helt fri från droger och alkohol. BRA förespråkar en säker arbetsplats genom nolltolerans av bruk eller missbruk av droger och alkohol på arbetsplatsen eller i företagets fordon. Löpande sker kontroller på våra projekt för att säkerställa att projekt klarar kraven.

# Integrerad Lednings Policy



## Kris- och beredskap

Eftersom vår verksamhet stundtals bedrivs i farliga miljöer är det avgörande att varje individ tar ett personligt ansvar och visar engagemang och omsorg om sina kollegor i vardagen.

Om en oplanerad och akut händelse ändå skulle inträffa trots våra förebyggande ansträngningar, har BRA högsta beredskap för att hantera situationen på bästa möjliga sätt. Genom ett rådigt ingripande leder koncernens beredskapsgrupp det akuta arbetet och stöttar de medarbetare som har drabbats. Det krisstöd som situationen kräver aktiveras omedelbart så fort en medarbetare kontaktar sin närmaste chef. Denna trygghet sträcker sig även utanför ordinarie arbetstid, vilket innebär att både medarbetare och deras anhöriga kan vända sig direkt till beredskapsgruppen i sitt respektive bolag för att få hjälp dygnet runt.

För att garantera ett strukturerat och enhetligt agerande vid kriser har koncernen upprättat en tydlig kris- och beredskapsrutin samt en gemensam beredskapsplan för samtliga operativa bolag. Hela denna beredskapsprocess är lättillgänglig för alla anställda och finns digitalt i BRA-appen under fliken för akut och beredskap, samt som nedladdningsbara dokument i verksamhetssystemet under fliken för nödlägesberedskap och krishantering.

Beroende på var en händelse inträffar finns det specifika verktyg att hålla sig till, däribland anpassade checklistor för akuta krissituationer ute i specifika projekt eller på fasta arbetsställen som kontor.

I systemet finns även en digital dagbok där organisationen för löpande noteringar under hela händelseförloppet. För att krisledningen ska kunna agera utan fördröjning hålls uppdaterade telefonlistor tillgängliga för både koncernens centrala operativa beredskapsenhet och för externa avtalspartners, krisstöd samt relevanta myndigheter.

BRA har också ett avtal med Svenska Ledargrupp vid behov av externt stöd. De är specialister på **Krisberedskap & civilt försvar** har tillgång till externt krisstöd genom:

- Professionellt stöd av våra erfarna säkerhetsspecialister för att skapa struktur i ditt säkerhetsarbete.
- Jouravlastning när någon i säkerhetsorganisationen är frånvarande
- Extra resurs när du blir överbelastad eller har behov av att genomföra ett oberoende projekt snabbt.
- Tillgång till skyddsutrustning för utsatta medarbetare.
- Tillgång till beredskapsutrustning.

# Integrerad Lednings Policy



## **Bolagsstyrning, datasäkerhet och informationsöppenhet**

### **Ekonomiskt ansvar, dataskydd och informationsöppenhet**

- Ekonomiskt ansvarstagande (Accurate records): Alla affärstransaktioner som BRA gör ska tydligt, fullständigt och korrekt framgå i företagets redovisning och bokföring i enlighet med gällande lagstiftning och internationella standarder. Vi tillämpar nollfelstolerans mot finansiell manipulation.
- Dataskydd och datasäkerhet: We värnar om den personliga integriteten och efterlever strikt lagar gällande dataskydd (GDPR). Personuppgifter och känsliga data rörande kunder, medarbetare och samarbetspartners hanteras konfidentiellt och skyddas med adekvata tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder mot obehörig åtkomst eller spridning.
- Informationsöppenhet: Vi tillämpar en kultur av informationsöppenhet och transparens. BRA kommunicerar sanningsenlig, regelbunden och tillgänglig information om vår verksamhet, våra ekonomiska resultat och våra hållbarhetsresultat till marknaden och allmänheten.

## **Leverantörskrav och uppföljning i leveranskedjan**

### **Bindande leverantörskrav**

Denna integrerade ledningspolicy utgör en obligatorisk och bindande del av våra avtalsförhållanden med samtliga leverantörer. Det är ett absolut krav att våra direktleverantörer (tier-1) definierar, fastställer och implementerar liknande hållbarhets-, kvalitets-, arbetsmiljö-, miljö- och etikstandarder i sin egen interna verksamhet. Leverantörerna åtar sig samtidigt genom bindande krav att aktivt föra dessa standarder vidare längs hela leveranskedjan till sina underleverantörer (pass on standards along the supply chain). Leverantören ska på begäran kunna dokumentera och bevisa hur detta säkerställs.

### **Materialsparbarhet och Hållbara Leverantörskedjor**

#### **Syfte och omfattning**

Leverantören åtar sig att efterleva kraven gällande inköp av material och komponenter. Syftet är att säkerställa att allt material har ett lagligt och verifierbart ursprung, uppfyller globala marknadskrav samt produceras med respekt för miljö och mänskliga rättigheter. Policyn omfattar alla direkta leverantörer samt deras underleverantörer i hela produktionskedjan globalt.

# Integrerad Lednings Policy



## Laglighet, ursprung och spårbarhet

**BRA** accepterar endast material med fullständig och transparent spårbarhet.

- **Härstamning (Chain of Custody):** Leverantörer ska kunna dokumentera materialets kedja från råvara till färdig komponent genom verifierbara certifikat och ursprungsintyg.
- **Global kemikalie- och miljölagstiftning:** Allt levererat material måste strikt uppfylla relevanta internationella regelverk, inklusive EU:s REACH-förordning, RoHS-direktivet.
- **Konfliktmineraler och kritiska råvaror:** Leverantörer ska garantera och bevisa att material (särskilt tenn, tantal, volfram och guld) inte härstammar från konfliktområden eller finansierar väpnade konflikter, i enlighet med amerikanska Dodd-Frank Act (Section 1502) och EU:s konfliktmineralförordning.
- **Skydd mot avskogning:** Allt trä-, pappers-, gummi- eller cellulosebaserat material ska anskaffas lagligt och uppfylla kraven i EU:s avskogningsförordning (EUDR) samt den amerikanska Lacey Act.

## Mänskliga rättigheter och arbetskraftens värde

Vi tolererar inga kränkningar av mänskliga rättigheter i vår värdekedja. Leverantörer ska säkerställa att produktionen sker i enlighet med FN:s vägledande principer (UNGP) och ILO:s kärnkonventioner.

- **Förbud mot tvångs- och barnarbete:** All form av tvångsarbete, skuldträdning, modernt slaveri och barnarbete är strängt förbjudet. Leverantörer måste aktivt screena sina underleverantörer för att säkerställa efterlevnad av globala regelverk som t.ex. UFLPA.
- **Arbetsvillkor och skäliga löner:** Arbetstagare ska garanteras en säker och hälsosam arbetsmiljö, reglerad arbetstid, skälig lön (Living Wage) samt full frihet att ansluta sig till fackföreningar.
- **Likabehandling:** Diskriminering på grund av kön, etnicitet, religion, ålder, funktionsnedsättning eller sexuell läggning är strikt förbjuden hos våra leverantörer.

## Miljöansvar och hållbar produktion

Leverantörer ska aktivt arbeta för att minimera sin miljö- och klimatpåverkan under materialets livscykel.

- **Miljöledningssystem:** Kritiska leverantörer ska ha ett certifierat miljöledningssystem (exempelvis ISO 14001) eller uppvisa motsvarande dokumenterade processer.

# Integrerad Lednings Policy



- **Klimatdata och resurseffektivitet:** Leverantörer ska på begäran kunna redovisa data för materialets koldioxidavtryck (Scope 3) och resursförbrukning för att stödja globala rapporteringskrav (inklusive EU:s CBAM). Produktion ska ske med optimerad energi- och vattenförbrukning samt ansvarsfull hantering av farligt avfall.

## Efterlevnad, kontroll och sanktioner

- **Godkännande och avtal:** Innan samarbete inleds ska leverantören vid behov genomgå en Due Diligence-process samt skriftligen underteckna denna policy samt vår uppförandekod (Code of Conduct).
- **Rätt till revision:** BRA och oberoende tredje part förbehåller sig rätten att utföra oanmälda fysiska och digitala revisioner hos leverantörer och underleverantörer.
- **Avvikelser och uppsägning:** Brott mot denna policy, förfalskning av ursprungsdokument eller underlåtenhet att korrigera påpekade brister inom avtalad tid utgör ett väsentligt avtalsbrott. Detta leder till omedelbart köpstopp, spärning av leverantör och uppsägning av affärsrelationen. Vid särskilt svåra fall eller brott mot lag, tas också kontakt med relevant myndighet.

## Visselblåsarpolicy

Hög transparens och efterlevande av lagar, regler, policys och direktiv som BRA satt upp, är grundstenar i vår verksamhet. Om du uppmärksammar någonting som kan vara fel vill vi att du berättar det snarast möjligt.

Visselblåsartjänsten är utformad i enlighet med visselblåsarlagen och tillämpliga dataskyddsregler. Den som misstänker missförhållanden i ett arbetsrelaterat sammanhang har rätt att rapportera detta anonymt via vår applikation eller till vår externa visselblåsarenhet. Det lagstadgade skyddet garanterar att en person som rapporterar i god tro inte riskerar någon form av repressalier.

## När kan kanalen användas?

Tjänsten ger möjlighet att i ett arbetsrelaterat sammanhang anmäla misstankar om missförhållanden (handlingar eller underlåtenheter som strider mot lag, förordning eller unionsrätten) som det finns ett allmänintresse av att det kommer fram.

- **Vem kan rapportera:** Anställda, arbetssökande, praktikanter, konsulter, volontärer, leverantörer samt personer som tidigare haft en arbetsrelaterad relation till oss och inhämtat informationen under sin tid i verksamheten.

# Integrerad Lednings Policy



- **Undantag:** Information som endast rör den rapporterade personens egna arbets- eller anställningsförhållanden, samt rent interna missnöjesfrågor på arbetsplatsen, faller utanför ramen och ska istället tas med närmaste chef eller HR.

## Rapporteringsvägar och utredningsprocess

En visslare behöver inte ha fullständiga bevis, men rapporter ska lämnas i god tro. Falska anklagelser med skadligt uppsåt utgör ett allvarligt missbruk av systemet.

- **Alternativ A (Anonymt):** Rapportering sker applikationsbaserat genom appen *BRA Group*. Rapporter och efterföljande dialog är helt krypterade och lösenordsskyddade. Den rapporterandes identitet efterfrågas inte i något skede.
- **Alternativ B (Visselblåsarenheten):** Direktkontakt med vår oberoende, externa visselblåsarenhet vid Advokatfirman Delphi (Johan Engdahl, tfn: +46 31 10 72 00, e-post: johan.engdahl@delphi.se) per telefon eller genom ett inbokat möte.

## Hantering, tidslinjer och skydd

Mottagningsbekräftelse lämnas inom 24 timmar (upp till 72 timmar vid helger). Utredningar sker konfidentiellt av Delphi och berör aldrig någon som är inblandad i ärendet. Utredning och skälig återkoppling om vidtagna åtgärder ska lämnas till visslaren inom tre månader.

- **Skydd mot repressalier:** Det lagstadgade skyddet garanterar att en person som rapporterar i god tro inte riskerar att förlora jobbet eller drabbas av några sanktioner eller personliga nackdelar. Identiteten behandlas konfidentiellt och lämnas inte ut till den utpekade personen.
- **Extern rapportering:** Den rapporterade personen är också fri att rapportera externt till behöriga myndigheter inom EU eller till EU:s institutioner och byråer.
- **Datagallring:** Personuppgifter i ett visselblåsarärende behandlas under strikt advokatsekretess och gallras permanent senast två år efter att ärendet har avslutats.

**Magnus Riemer / CEO**